



"우리 모두가 포함됩니다!"
Schindler 포용성 및 다양성 약속



Schindler 포용성 및 다양성 약속

Schindler Group은 다양한 개인이 모여 최고의 업무를 수행하고 매일 Schindler의 엘리베이터와 에스컬레이터를 이용하는 15억 명 이상의 사람들에게 서비스를 제공하는 포용성 높은 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

Schindler는 모든 배경의 사람들이 환영받고 받아들여지며 권한을 부여받아 Schindler의 일부로서 훌륭한 일을 성취하는 환경을 제공하기 때문에 **포용적**이라고 할 수 있으며, 그 결과 Schindler의 직원들은 높은 성과를 내고 분주하게 일하며 지속적인 경쟁 우위를 보입니다.

Schindler는 고객 기반과 우리가 운영하는 지역 공동체의 다양성을 반영하는 풍부한 배경, 경험 및 관점을 가진 사람들을 고용하기 때문에 **다양**하다고 할 수 있습니다. Schindler는 민족적 배경, 성별, 문화, 종교, 국적, 연령, 장애 또는 건강 상태, 인종, 성적 취향, 성 정체성, 젠더 표현뿐만 아니라 성격, 선호도 및 업무 스타일과 같이, 우리가 서로를 비슷하거나 다르게 보는 방식에 영향을 주는 인간적 차이의 전체 범위를 인정합니다.

Schindler는 차별이나 괴롭힘을 용납하지 않습니다. 서로에 대한 존중, 고객 및 이해 관계자에 대한 존중은 Schindler 업무 방식의 기본입니다. 형평성과 공정성은 Schindler 직원 프로세스와 비즈니스 관행의 기초입니다.

포용성 및 다양성이 우리의 일상 작업에서 중요한 이유는 무엇입니까?

- Schindler의 제품은 다양한 요구에 대한 이동성 솔루션을 제공하여 보다 포용적인 세상을 만듭니다. Schindler의 엔지니어와 기술자는 제품을 설계, 설치 또는 유지 보수할 때마다 포용적인 방식으로 생각합니다.
- 포용성과 다양성은 Schindler가 고객 및 기타 외부 파트너와 나누는 대화에서 우리의 역사, 우리의 제품 또는 품질에 대한 약속에 대해 이야기하는 것만큼이나 중요한 부분입니다. 포용성 및 다양성은 우리의 문화와 사회에 대한 약속을 반영하며 이 분야 최고의 기업으로서 Schindler가 가지는 명성을 강조합니다. 또한 포용성 및 다양성을 추구하는 Schindler의 행동은 보다 공정하고 지속 가능한 사회를 조성하며, 마음을 끄는 고용주로서의 이미지를 강화하여 인재를 더 잘 유치하고 유지하는 데 도움이 됩니다.
- 포용성 및 다양성은 Schindler의 업무 방식의 일부입니다. Schindler의 고객은 다양성의 모든 측면을 보여줍니다. 일상 업무에서 포용성 및 다양성을 조성하면 고객에게 다가가고 고객의 요구를 이해하는 데 다양한 관점과 접근 방식을 사용할 수 있으므로, 고객과 더욱 친근한 관계를 형성하는 데 도움이 됩니다.
- 다양하고 포용적인 팀을 보유하면 팀의 역동성이 강화되며 비즈니스의 다양한 도전 과제에 직면할 때 더 우수한 혁신과 창의성을 촉진합니다.

Schindler는 리더와 어떤 방식으로 협력합니까?

Schindler는 현장 운영, 공장 및 사무실에서 리더를 훈련하고 지원 하여 포용성과 다양성을 실행하고 더 나아가 이것이 습관화되도록 할 것입니다. 즉, Schindler는 다음을 수행할 것입니다.

- 어떠한 형태의 괴롭힘이나 차별도 없는 안전한 작업 환경을 조성하고 유지합니다.
- 리더에게 포용적 행동과 무의식적인 편견에 대처하는 방법에 대해 교육하여 팀과 관련된 일상적인 결정을 내릴 때 형평성에 맞고 공정한 관행을 사전에 적용할 수 있도록 합니다.
- 팀원이 직장에서 최선을 다하고 진정으로 자신답게 행동할 수 있도록, 팀원들이 서로 다른 관점을 공유하고 각 사람이 인정받고 있다는 느낌을 받을 수 있도록 격려하는 리더를 만듭니다.
- 리더와 협력하여 일과 생활의 균형 정책 및 폭넓은 혜택을 강화하고 이를 실행하여 장벽을 없애고 잘 드러나지 않은 인재를 유치 및 유지합니다.
- HR(인사) 및 리더에게 다양하게 섞여 있는 직원들을 더 잘 후원하고 참여시키고 유지하도록 잘 드러나지 않는 그룹과 긴밀한 관계를 유지하고 업무 현장을 이해할 것을 권장합니다.
- 팀과 회사에 가장 적합한 후보자를 선택할 수 있도록 사전에 다양한 인재를 스카우트하는 각 조직에서 포용성 및 다양성 계획과 고용 전략을 준비함으로써 상황을 앞서서 주도합니다.

우리 모두가 할 수 있는 것은 무엇입니까?

우리 각자는 고객과 동료들 상대로 포용적인 행동을 실천할 수 있습니다. 즉, Schindler는 다음을 수행할 것입니다.

- 안전하지 않은 상황이거나 누군가가 존중받지 못할 때 동료로서 목소리를 냄으로써 동료에게 관심이 있다는 것을 보여주십시오.
- 고정 관념에 근거한 공격적인 언어 및 용어를 피하고 가장 정중한 방식으로 동료 및 고객과 의사 소통하십시오.
- 모든 동료가 자신이 팀의 일부라고 느끼고 토론 및 활동에 참여할 수 있게 하십시오.
- 서로의 차이점에 대해 개방적이고 호기심을 가지며 기꺼워하는 태도를 나타내고, 포용성을 위해 서로의 문화와 전통에 관해 배우려는 태도를 갖추십시오.
- 융통성, 집안일, 종교적 관습, 음식 선택 및 업무 환경 적응과 같은 다양한 필요와 선택을 존중하십시오.

포용적인 행동, 리더십 관행 및 정책을 개발하면 우리의 팀과 조직이 세계의 본질적인 다양성을 반영할 수 있습니다. 더 나아가, 포용적인 문화를 강화하는 것은 직원과 고객의 요구에 대한 우리의 귀와 마음을 열어 주며 이러한 요구를 충족하는 혁신적인 솔루션을 제공하는 능력을 향상시켜 줍니다.

우리는 포용성과 다양성을 향상시킵니다.





We Elevate...

다양성을 향상시킵니다

Schindler Management Ltd.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
스위스
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

이 간행물은 일반적인 정보 제공만을 목적으로 하며 당사는 언제든지 제품 디자인 및 사양을 변경할 수 있는 권리를 보유합니다. 이 간행물에 포함된 어떠한 진술도 명시적 또는 묵시적으로 제품, 특정 목적에 대한 제품의 적합성, 판매 가능성, 품질에 대한 보증이나 조건으로 해석되지 않으며, 이 간행물에 포함된 제품 또는 서비스에 관한 계약의 조항 또는 조건으로 해석되지 않습니다. 인쇄된 색상과 실제 색상 간에 약간의 차이가 있을 수 있습니다.

Copyright © 2021 Schindler Aufzüge AG